



Прокуратура Красноярского края разъясняет

Уголовная ответственность за невыплату заработной платы

В соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. Поэтому невыплата заработной платы и иных выплат является одним из нарушений конституционных прав гражданина.

Противодействие преступлениям, связанным с нарушениями трудовых прав граждан, рассматривается как одно из наиболее актуальных направлений деятельности правоохранительных органов России, в частности прокуратуры.

Часть 1 статьи 145.1 УК РФ предусматривает уголовную ответственность руководителя организации, работодателя - физического лица, руководителя филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенную из корыстной или иной личной заинтересованности.

Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат следует понимать осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

В случаях частичной невыплаты заработной платы свыше 3 месяцев, виновному грозит наказание в виде штрафа в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительных работ на срок до двух лет, либо лишения свободы на срок до одного года.

Часть 2 статьи 145.1 УК РФ предусматривает уголовную ответственность за полную невыплату свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплату заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного

обособленного структурного подразделения организации.

Данное деяние наказывается штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года установлен в сумме 12 130 рублей в месяц.

Частью 3 статьи 145.1 УК РФ установлена уголовная ответственность за совершение деяний, предусмотренных частями 1 и 2 указанной статьи в случае, если они повлекли тяжкие последствия.

Деяния виновного по части третьей наказываются штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Понятие тяжких последствий не конкретизировано и носит оценочный характер. Таковыми, например, могут быть смерть, тяжелое заболевание, тяжкий вред здоровью.

В соответствии с примечанием к статье 145.1 УК РФ лицо, впервые совершившее преступление, предусмотренное частями первой или второй настоящей статьи, освобождается от уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасило задолженность по выплате заработной платы, пенсии, стипендии, пособия и иной установленной законом выплате, а также уплатило проценты (выплатило денежную компенсацию) в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, и если в его действиях не содержится иного состава преступления.

Предварительное расследование по уголовным делам о невыплате заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплаты производится следователями Следственного комитета Российской Федерации.

Заявление о привлечении работодателя к уголовной ответственности за невыплату заработной платы необходимо подавать в ГСУ СК России по Красноярскому краю и Республике Хакасия, либо в его территориальные подразделения по месту нахождения работодателя.