

заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В соответствии с Информацией Банка России от "___" _____ г. размер ключевой ставки с "___" _____ г. составляет ____%. Размер процентов, подлежащих уплате Ответчиком, составляет _____ (_____) рублей исходя из следующего расчета: _____ (расчет прилагается) <6>.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст. ст. 136, 142, 236, 391, 392, 395 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прошу:

1. Взыскать с Ответчика в пользу Истца невыплаченную заработную плату за период _____ в размере _____ (_____) рублей.
2. Взыскать с Ответчика в пользу Истца проценты за задержку Ответчиком выплаты заработной платы в размере _____ (_____) рублей.

Приложение:

1. Копия Трудового договора от "___" _____ г. N ____.
2. Копия Приказа о приеме на работу Истца от "___" _____ г. N ____.
3. Документы, подтверждающие невыплату заработной платы.
4. Расчет суммы исковых требований.
5. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление Ответчику копии искового заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.
6. Доверенность представителя (или иные документы, подтверждающие полномочия представителя) от "___" _____ N ____ (если исковое заявление подписывается представителем Истца) <2>.
7. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.
"___" _____ г. <7>

Истец (представитель):

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дополнение: Если работник исполнял обязанности не на основании трудового договора, а на основании иного гражданско-правового договора (договора возмездного оказания услуг, договора подряда и др.), либо работал у работодателя без оформления договора, либо утрачен документ, подтверждающий исполнение обязанностей у работодателя, то в суде ему необходимо будет первоначально установить факт трудовых отношений с работодателем, который обязался оплатить труд данного гражданина. Это можно будет подтвердить в суде любыми имеющимися у работника документами: о перечислении вознаграждения; допуском к работе; пропуском на объект; накладными или расходными документами работодателя, где имеется подпись работника; показаниями свидетелей и т.д..

Следует отметить, что работодатель, уклоняющийся от выплаты заработной платы работникам, может быть привлечен к уголовной ответственности.

По данному вопросу дает разъяснения прокуратура Красноярского края.

Образец искового заявления в суд

В _____ районный суд

Истец: _____ (Ф.И.О. работника),
адрес: _____,
телефон: _____, факс: _____,
Представитель истца: _____,
адрес: _____,
телефон: _____, факс: _____,

Ответчик: _____ (наименование или Ф.И.О. работодателя),
адрес: _____,
телефон: _____, факс: _____,
Цена иска: _____ рублей

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании невыплаченной заработной платы и денежной
компенсации за просрочку выплаты заработной платы

"__" ____ г. между Истцом и Ответчиком был заключен Трудовой договор N ____, в соответствии с которым Истец был принят на работу к Ответчику на должность _____ с окладом _____ (_____) рублей в _____, что подтверждается Приказом о приеме на работу N ____ от "__" ____ г.

В соответствии с ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно _____ (правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, трудовой договор) Ответчик обязан выплачивать Истцу заработную плату следующим образом: _____.

В период с "__" ____ г. по "__" ____ г. Истцу Ответчиком не выплачивалась заработная плата (или: заработная плата выплачивалась в меньшем размере), что подтверждается _____.

Задолженность Ответчика перед Истцом по уплате заработной платы составляет _____ (_____) рублей, что подтверждается _____.

В соответствии с ч. 1 ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок